



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Калининградской области
Прокуратура г. Черняховска

ул. Пионерская, 9, г. Черняховск,
Калининградская область, 238150
09.02.2023 Прдп-20270021-70-23/-20270021
тел./факс: 8 (40141) 3-47-97



И.о.директора МАУ ДО «Детско-юношеский центр»

Трофимовой Е.А.

ул. Гольятти, д. 6, г. Черняховск

№

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства об образовании,
трудового законодательства

Прокуратурой города Черняховска проведена проверка трудового законодательства и законодательства об образовании, в рамках которой выявлены нарушения закона в деятельности МАУ ДО «Детско-юношеский центр» (далее – МАУ ДО ДЮЦ).

Согласно ч. 15 п. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся образовательной организации.

В соответствии с п. 1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

В соответствии с п. 1 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Пунктами 1, 2 ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в образовательных организациях наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на

вх № 30
09.02.2023 БЭ № 056173

Прокуратура города Черняховска
Калининградской области
№ Прдп-20270021-70-23/-20270021

занятие должностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, имеющие лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

В соответствии со ст.ст. 331, 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания и развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В ходе изучения личных дел работников МАУ ДО ДЮЦ установлено, что с 01.09.2021 образовательной организацией заключен трудовой договор с Фадеевым Н.С., принятым на должность педагогического работника дополнительного образования, без предоставления им справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (справка предоставлена от 24.12.2019).

Аналогичные нарушения имеются при приеме на работу с 01.02.2023 Степиной С.И. (справка отсутствует).

Кроме того, в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 41 Федерального закона №273-ФЗ охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Согласно п. 1 ч. 2 ст. 22 трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу абз. 16 ст. 214 ТК Российской Федерации работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

В силу части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

Установлено, что работниками МАУ ДО ДЮЦ (педагогами дополнительного образования Степиной С.И., принятой на работу 01.02.2023, и Сафроновой И.П., принятой на работу 11.01.2023, обязательный медицинский осмотр при приеме на работу не проходил.

Таким образом, МАУ ДО ДЮЦ не созданы достаточные условия для нормального обучения и пребывания воспитанников, что может повлечь за собой неблагоприятное воздействие на здоровье обучающихся.

Возникновение указанных нарушений стало возможным по причине ненадлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами МАУ ДО ДЮЦ, в связи с чем они подлежат привлечению к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
3. Провести служебную проверку в отношении должностных лиц МАУ ДО ДЮЦ, допустивших нарушения закона, по результатам которой рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности.
4. О дате, времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора в письменной форме для принятия

участия представителя прокуратуры города Черняховска в рассмотрении настоящего представления.

5. О результатах принятых мер сообщите прокурору города Черняховска в письменной форме, при привлечении виновных в нарушении закона ли приложить к информации о принятых мерах копию приказа о привлечении дисциплинарной ответственности.

Прокурор города
старший советник юстиции

А.И.Пиннеке